



meSPORT

Progetto di **rete nazionale**
realizzato con il supporto della
Fondazione Compagnia di San Paolo



Fondazione
Compagnia
di San Paolo



meSPORT

Sperimentazione e studio dell'utilizzo di **microcredenziali** per acquisire consapevolezza delle competenze apprese durante l'**esperienza sportiva** e valorizzarle nel mondo del **lavoro**

SH
SPORT INNOVATION HUB



un marchio che racchiude **obiettivi integrati**



me

significa **me stesso** e rende l'idea di *personalizzazione e auto-miglioramento* in un percorso che si adatta alle esigenze e agli obiettivi individuali. Il **ME** si costruisce nella crescita personale anche attraverso lo sport, in base alle **life skills** o competenze trasversali che ogni individuo sviluppa durante l'esperienza sportiva.



Per donne e uomini, lo **Sport** è il terreno in cui si coltivano non solo le abilità fisiche, ma anche quelle mentali ed emotive



Il *device* suggerisce una connessione con il **mondo aziendale** quale strumento principale nelle metodologie di lavoro all'avanguardia

@

Smart è oggi una dimensione universale per stare al passo con la domanda "digComp" del mercato del lavoro



Il fenomeno dello **skill shortage** emerge come una preoccupazione prioritaria per le realtà aziendali, incidendo direttamente sul tessuto **sociale** ed **economico**. La carriera sportiva può incidere su questo fenomeno con indici di rischio.



chi siamo

Sport Innovation Hub APS

SIH è un'associazione di promozione sociale senza scopo di lucro. E' un ente del terzo settore, promotore di **innovazione sociale** nato nel 2018 a Torino per sostenere i percorsi di **studenti/atleti di alto livello** oltre che per affrontare criticità relative alle situazioni di abbandono scolastico e di povertà educativa rilevate nel mondo del calcio italiano, stese oggi a tutta la sfera sportiva in generale.

Da anni investe nella creazione di cultura mettendo in rilievo lo sport come motore di sviluppo per il proprio territorio e per le imprese, e offrendo **formazione** e **orientamento professionale** alle giovani generazioni.

L'associazione collabora con aziende, enti di formazione ed istituzioni per promuovere l'inclusione sociale attraverso lo sport e l'innovazione.



chi siamo **partenariato**

ASAG – UNIVERSITA' CATTOLICA MILANO |
AC REGGIANA | AZUL CHAIN | CONI
PIEMONTE | FONDAZIONE MAGGIORE |
MSA | OPES APS | ORANGOGO |
POLITECNICO DI TORINO | RANDSTAD |
SPORT2NEXT | SPORT INNOVATION HUB |
SPORTIVAMENTE | UNIONCAMERE
PIEMONTE | UNISPORT | USR – LISS | TEHA
AMBROSETTI | WORLD ALLIANCE FOR
MICROCREDENTIALS



contesto di riferimento

sport e occupazione

Attraverso la partecipazione agli **sport di squadra e individuali**, i giovani non solo affinano le proprie capacità fisiche, ma sviluppano anche competenze relazionali e cognitive essenziali per il loro futuro.

Le sfide affrontate sul campo sportivo insegnano loro a lavorare in squadra, a prendere decisioni tempestive, a comunicare in modo efficace e a risolvere i problemi in modo creativo.

Queste **competenze** non solo preparano i giovani atleti alle competizioni sportive, ma anche ad affrontare con successo le sfide della vita quotidiana e ad avere successo nel loro percorso professionale.



perché



Attraverso l'esperienza sportiva si sperimentano competenze che possono influenzare positivamente la nostra vita, sia personalmente che professionalmente. In questo contesto, non solo affrontiamo le sfide e le vittorie sul campo, ma anche sviluppiamo in maniera non formale una vasta gamma di competenze per ogni successo nel nostro percorso (*life skills*).

MEsp@rt si propone come marchio di qualità e vuole evocare una "**Hall of Fame**" umana e professionale dove vengono celebrati gli atleti e diverse figure impegnate nel settore sportivo.

Questo spazio servirà non solo come riconoscimento pubblico, ma anche come ispirazione per la società ed i cittadini.

Pilastri



Valorizzazione dell'esperienza sportiva

Riconoscere e utilizzare le competenze, le qualità e le esperienze acquisite attraverso la pratica dello sport per migliorare le prestazioni professionali e contribuire al successo di ogni organizzazione.



Lavoro dignitoso e competitività

Creare un ambiente di lavoro in cui si promuove la dignità e il rispetto per i lavoratori e nel contempo contribuire a creare competitività e innovazione a favore dell'ente.



Abbandono scolastico e povertà educativa

Affrontare l'abbandono scolastico e la povertà educativa richiede un approccio integrato e coordinato che coinvolga l'intera comunità educante nella creazione di ambienti favorevoli.



Rete e sistema

Stabilire connessioni e strutture organizzate tra diverse entità, individui e istituzioni sportive per raggiungere obiettivi comuni in modo più efficace e sostenibile.

cosa sono le **microcredenziali**

Per agevolare il processo di validazione delle competenze maturate dai singoli soggetti l'associazione ha scelto di utilizzare una **metodologia collaborativa** e uno strumento, altamente innovativo e fortemente **raccomandato dalla Commissione europea**, ovvero le microcredenziali.

Queste sono generate come risultato di un accurato processo di riconoscimento di competenze, con alta affidabilità, grazie al supporto di una piattaforma che applica tecnologia "**blockchain**" così come di altri strumenti digitali.



- QUALITÀ
- TRASPARENZA
- PERTINENZA
- VALUTAZIONE VALIDA
- PERCORSI DI APPRENDIMENTO

- RICONOSCIMENTO
- PORTABILITÀ
- DISCENTI AL CENTRO
- AUTENTICITÀ
- INFORMAZIONI E ORIENTAMENTO



punti di forza **tecnologia**

Investire nelle competenze digitali
definite nella strategia **DigComp**
della Commissione Europea



MEsp@rt si integra in questa strategia, iniziando dall'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, come la blockchain e l'intelligenza artificiale, così come dall'implementazione di strumenti digitali a disposizione della comunità, quali un tool di **autovalutazione** e una **piattaforma e-learning**.

1

Piattaforma BLOCKCHAIN

basata su IA e Blockchain, per validare le competenze acquisite dai partecipanti in modo rapido, sicuro e trasparente.

2

Self-assessment APP

avanzati tool di self-assessment consentiranno ai partecipanti di valutare le proprie competenze e abilità in modo accurato e scientifico.

3

e-learning TOOLS

dedicati alla formazione dei partecipanti per acquisire consapevolezza sulle *soft skills* esercitate durante la pratica sportiva, di cui devono essere consapevoli.

unico marchio

Elemento distintivo del progetto è l'introduzione del marchio **MEsp@rt** (*label*) riconoscibile e aperto. Parliamo di un modello progettuale inteso come scalabile e modulabile al quale potrà accedere qualsiasi ente sportivo, educativo, istituzionale o aziendale disposto a condividere la filosofia del progetto raggiungendo gli auspicati obiettivi.

Il marchio certifica la qualità e l'appartenenza alla **community** del progetto.

beneficiari diretti
attraverso il marchio
vengono Atleti/e e sport
persons sono identificati
per il proprio valore,
abilità e capacità
acquisite

assessor
il marchio identifica
un'opportunità unica di
sviluppo professionale
come educatori e/o
formatori



ente sportivo
ente educativo
il marchio migliora la
reputazione e
accresce la propria
rilevanza nel
panorama sportivo

impresa
il marchio riconosce
l'**impegno sociale**
dell'impresa che
valorizza il profilo
sportivo dei giovani in
ambiente lavorativo

a chi si rivolge **atleti/e** **ex-atleti/e**

Valorizzare le competenze
acquisite nei percorsi di
doppia carriera (*dual career*)

Attraverso questo percorso, atleti/e ed ex-atleti/i vedranno valorizzate le **soft skills** acquisite durante la propria carriera sportiva.

Un **riconoscimento concreto** delle competenze maturate nello sport, spendibile nei **percorsi futuri di formazione e lavoro**.

1

Presa di coscienza

Promuoviamo un percorso volto a guidare atleti ed ex-atleti a riconoscere le proprie **competenze trasversali sviluppate durante la carriera sportiva**, prendendo consapevolezza di come esperienze, sfide e responsabilità vissute nello sport abbiano contribuito alla loro crescita personale e professionale.

2

Orientamento

Accompagniamo atleti ed ex-atleti ad analizzare le proprie competenze, individuando e approfondendo **capacità, attitudini e punti di forza** sviluppati attraverso le diverse esperienze vissute nello sport nei diversi anni di carriera professionistica.

3

Riconoscimento

Trasformiamo le competenze individuate in un patrimonio riconoscibile e documentabile, attraverso il **rilascio di microcredenziali** che ne attestino il valore e ne favoriscano la spendibilità nei successivi percorsi formativi e professionali.

a chi si rivolge enti sportivi

Un'opportunità strategica per accompagnare e tutelare i propri tesserati oltre la sola prestazione agonistica:

Ogni ente sportivo può presentare candidati partecipanti alla sperimentazione. L'esercizio sarà applicato a tipologie di **sport individuali** e tre di **sport di squadra**.

Sarà utilizzato un approccio basato sulla psicologia organizzativa e sulle migliori pratiche nel campo della gestione delle risorse umane.

1

Supporto concreto alla Dual Career

Offri un servizio ad alto valore aggiunto ai propri atleti, garantendo un affiancamento strutturato per la **costruzione del loro futuro professionale** dopo o durante la carriera sportiva.

2

Attrattività e fiducia per le famiglie

Aumenta la capacità di **attrazione e fidelizzazione dei giovani tesserati**, assicurando le famiglie sul fatto che l'impegno nello sport non penalizza, ma arricchisce il bagaglio di competenze per il mondo del lavoro.

3

Reputazione e Innovazione Sociale

Posiziona il tuo ente o la società sportiva come realtà all'avanguardia, capace di **generare un impatto sociale** concreto e sostenibile sul territorio e di accrescere il proprio prestigio istituzionale.

a chi si rivolge licei scientifici sportivi

Uno strumento strategico per integrare e potenziare il percorso formativo degli studenti-atleti e sviluppare nuove metodologie didattiche

Ogni Liceo Scientifico Sportivo può fare domanda per:

- percorsi di validazione degli Studenti/Atleti
- percorsi di aggiornamento per il corpo docente.

1

Valorizzazione del CV dello studente/atleta

Integriamo con **FSL** e **Offerta Formativa** (PTOF), strutturando le esperienze sportive degli studenti trasformandole in percorsi che riconoscono il valore formativo formale all'attività agonistica svolta fuori da scuola.

2

Contrasto al Drop-Out Scolastico e Sportivo

Aiuta i giovani a **non** trovarsi nella condizione di doversi "dividere" o **scegliere tra carriera scolastica e sportiva**, aumentando la motivazione e la consapevolezza del valore del proprio impegno.

3

Orientamento all'occupabilità

Forniamo ai diplomandi microcredenziali e **strumenti di orientamento concreti** da inserire nel proprio CV, agevolando sia la scelta del percorso universitario sia l'ingresso nel mercato del lavoro

4

Up-skilling docenti in ambito IVC

Formiamo e aggiorniamo il **personale docente** sulle metodologie di Individuazione, Validazione e Certificazione (IVC) delle competenze non formali e informali, trasferendo strumenti metodologici avanzati per riconoscere e valutare il patrimonio di esperienze maturato dagli studenti-atleti.

a chi si rivolge imprese

Come potenziare il proprio
**Employer Branding e
obiettivi ESG** attraverso il
progetto

Per le imprese e per le persone fisiche
l'importo delle **erogazioni liberali** a favore di
ETS effettuate in denaro, mediante sistemi
tracciabili di pagamento o in natura:

sono deducibili dal reddito dell'erogatore
nel limite del **10%** del reddito dichiarato
in caso di incapacienza, l'eccedenza può
essere riportata **fino al 4° anno** successivo.
(art. 83 D.Lgs. 117/2017).

1

ESG e Bilancio di sostenibilità

Promuoviamo lo **sviluppo sociale** consentendo ai giovani atleti ed ex professionisti dello sport di eccellere nel mondo del lavoro. Acceleriamo il riconoscimento e la validazione delle **soft e smart skills**. Dimostriamo che le lezioni apprese attraverso lo sport sono risorse inestimabili che si adattano perfettamente in ambiente di lavoro

2

Luoghi di lavoro inclusivi

Vediamo l'impresa come luogo di lavoro inclusivo e diversificato, dove ogni individuo è **valorizzato e responsabilizzato**. Costruiamo una comunità vibrante e dinamica che celebra la diversità e promuove la crescita per tutti.

3

Talenti per l'impresa

Accesso esclusivo a un **pool di talenti selezionato** tra candidati a cui sono riconosciute microcredenziali che corrispondono all'esperienza realizzata durante la vita sportiva. Soggetti capaci di apportare competenze e capacità preziose alla tua organizzazione.

a chi si rivolge **professionisti**

Percorso formativo e Abilitazione
come **Valutatore/ricerche delle
Competenze**

Un percorso di formazione realizzato in collaborazione con l'**Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano**, finalizzato a formare figure in grado di accompagnare atleti ed ex-atleti nell'identificazione, raccolta e valutazione delle competenze maturate attraverso l'esperienza sportiva.

1

Formazione

Formiamo figure capaci di valorizzare le competenze sviluppate attraverso lo sport significa investire sulle persone e sul loro futuro. Il percorso permette di acquisire **conoscenze, strumenti e metodologie** per individuare, analizzare e valutare le competenze trasversali maturate dagli atleti, utilizzando il metodo e gli strumenti MeSport.

2

Esperienza di valutazione

Mettiamo in pratica quanto appreso accompagnando gli atleti nel **percorso di valutazione** attraverso il confronto e l'analisi delle esperienze sportive maturate nel corso della loro carriera.

Un'esperienza concreta per sviluppare la capacità di **interpretare e valorizzare** il patrimonio di competenze di ciascun atleta.

3

Ruolo di valutatore

Entra a far parte del **pool di valutatori** MeSport e contribuire concretamente al processo di riconoscimento delle competenze degli atleti, mettendo a disposizione la propria esperienza e professionalità.



il processo di **validazione e riconoscimento**



1

**Manifestazione di
interesse**



2

**Percorso di
Assessment**



3

**Raccolta di
evidenze**



4

**Validazione delle
microcredenziali**



5

**Ponte verso il
mondo del lavoro**

**GUIDA, ANALISI E RILASCIO
DELLE MICROCREDENZIALI**

me



sperimentazione **progetto pilota**

Il progetto è stato impostato come **percorso sperimentale** operando su un campione di **n. 66 soggetti** di età compresa tra i **16 e 50** anni, con l'obiettivo di mettere in connessione atleti emergenti, ex atleti o figure esperte del settore sportivo con futuri contesti lavorativi e professionali in cui dare continuità alla propria crescita personale.

24 mesi – gennaio 2025 – dicembre 2026

- informazione
- consapevolezza
- mentorship
- coaching



linee **guida**



statistiche **sperimentazione**

CATEGORIE BENEFICIARI

66

BENEFICIARI

13

VALUTATORI

6

CASE STUDY

17

**DISCIPLINE SPORTIVE
COINVOLTE**





statistiche **sperimentazione**

MICROCREDENZIALI

10

**PRIME MICROCREDENZIALI
RILASCIATE DAL TEAM DI
DESIGNERS**

19

**PERCORSI DI VALUTAZIONE
CONCLUSI NEL PRIMO ANNO
DI SPERIMENTAZIONE**

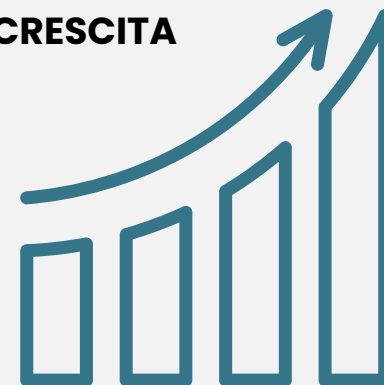
35%

**MARGINE DI
PERFEZIONAMENTO
E CRESCITA**

65%

SUCCESSO

completamento del processo
di assessment e rilascio di
microcredenziali





statistiche **sperimentazione**

I NOSTRI CASE STUDY



**ATLETI/E FEDERAZIONE ITALIANA
RUGBY**



**ATLETE NAZIONALE DI GINNASTICA RITMICA
ITALIANA**



**SPORT PERSONS: OPERATORI PRESSO SITI
OLIMPICI MILANO CORTINA 2026**



**STUDENTI/ATLETI LICEI SPORTIVI DI TORINO E DI
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO**



**ATLETI/E ED EX-ATLETI/E DI SOCIETÀ SPORTIVE
DEL PIEMONTE ED ALTRE REGIONI**

SO WHAT?

Dalle fasi sperimentali verso un modello confederato nazionale, scalabile e inclusivo

1



UNA DICHIARAZIONE CHIARA

Consolidare, differenziare ed ampliare come modello inclusivo rendendolo accessibile a TUTTI

2



UNA GOVERNANCE MULTILIVELLO

Sostenere la crescita, coordinandosi con enti e attori proattivi per generare impatto a larga scala

3



PERCORSI DIFFERENZIATI

Sviluppare percorsi distinti per sport e fase di carriera, con attenzione prioritaria agli Atleti/e in transizione post-carriera

4



UNA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

Definire un modello economicamente sostenibile e scalabile grazie alle istituzioni e all'impegno sociale delle realtà aziendali beneficiarie

5



UNA VISIONE DI LUNGO PERIODO

Costruire una modello sociale nel territorio nazionale capace di essere replicato a livello europeo



PIATTAFORMA DIGITALE MICOO

L'infrastruttura tecnica che abilita il modello, connette gli attori e rende i percorsi replicabili



PROGETTO CONFEDERATO
sistema Sport nazionale

unica **community**

and you?

- 1 **orientamento** professionale
- 2 accesso ai **talenti**
- 3 spirito di **squadra**
- 4 **networking** - opportunità di rete

Contatti

Con il progetto MEsp@rt si intende fornire opportunità di **apprendimento** e **sviluppo personale** e **professionale** e far emergere un'eredità duratura per la comunità sportiva e la società nel suo complesso

Per ulteriori informazioni:



associazione@sportinnovationhub.it



www.sportinnovationhub.it



+39 347 6302494

